

인권 선언문

당사는 사람과 브랜드를 보호하고 건강을 증진하며 환경을 보호합니다.

이 핵심 목적은 글로벌 기업으로서 인권에 대한 당사의 입장이며, 윤리적이고 상호 존중하며 지속 가능한 방식으로 사업을 운영하고자 하는 당사의 약속입니다. Stericycle의 인권 선언문은 전 세계 모든 사업부와 자회사에 적용되며 필요하고 적절한 경우 제3자 대리인에게도 적용됩니다.

인권은 Stericycle의 기본 요구사항입니다.

유엔 세계인권선언에 따라 당사는 인권을 존중하며, 모든 인간은 존엄성과 권리를 가지고 자유롭고 평등하게 태어난다고 믿습니다. 이에 당사는 모든 개인은 존엄하며, 존중받고 공정하게 대우하는 문화를 조성하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 적절한 직장 내 정책과 팀원 교육, 운영 검토, 계약 언어 및 글로벌 익명 윤리 보고 시스템과 함께 책임 문화를 장려하고 있습니다.

공정한 노동 관행, 자발적 고용 및 결사의 자유를 약속합니다.

당사는 근무 시간, 보상, 기회, 근무 환경에 관한 법률 및 규정을 포함하여 사업을 운영하는 모든 국가의 법률과 규정을 엄격하게 준수합니다. 아동 노동, 강제 노동, 현대판 노예제, 인신매매 등을 포함한 강제 또는 구속적 노동의 어느 측면도 수용하거나 용납하지 않습니다.

Stericycle은 미국 전국 노동 관계법(National Labor Relations Act) 또는 사업을 운영하는 관할권 내 이와 동등한 현지 법률로 보호되는 조직 또는 단체 활동에 참여할 수 있는 권리의 행사와 같이 팀원들이 모든 활동에 참여할 수 있는 권리를 존중합니다.

당사는 다양성과 포용이 만족스럽고 생산적이며, 창의적인 팀 환경에 긍정적인 영향을 준다고 믿습니다.

Stericycle은 채용, 고용, 배정, 근무 이동, 승진, 강등, 보상, 근무 조건 및 교육을 포함한 모든 고용 절차에서 동등한 기회를 제공하고 차별을 없애는 데 전념하고 있습니다. Stericycle은 연령, 인종, 피부색, 국적, 민족 또는 사회적 출신, 혈통, 생물학적/사회적 성별, 성 정체성/성별 표현, 성적 성향, 결혼/부모 유무, 종교, 임신/출산 또는 관련 조건, 장애, 질환, 유전 정보, 병역 또는 제대 여부 또는 기타 관련 법률에 따른 보호 대상에 근거한 어떠한 형태의 차별도 용인하지 않습니다.

안전하고 건강한 근무 환경은 사업 전략의 우선순위입니다.

Stericycle은 팀원, 고객, 계약업체의 안전을 중요하게 생각합니다. 안전한 제품 및 서비스를 제공하고 안전 프로그램의 공동 참여를 통해 모든 팀원을 위한 안전한 근무 환경을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 소중한 팀원과 일터, 자료 등 모든 자원을 소중히 여기고 보호하는 일이 얼마나 중요한지 잘 알고 있습니다. Stericycle은 사업을 운영하는 모든 지역의 법률 요건 및 업계 표준을 준수하여 안전하고 건강한 근무 환경을 제공하고 업무 관행을 유지하고 있습니다.

당사는 최선을 다해 위탁받은 개인정보를 보호합니다.

정보 보안 및 기밀 정보를 보호하는 일은 회사와 회사의 성공에 매우 중요합니다. 모든 팀원은 개인정보를 기밀로 유지하고, 보안을 유지하며, 합법적인 목적으로만 이를 사용할 수 있도록 관련 정책을 숙지하고 준수해야 합니다. 당사는 법률 및 고객과 팀원에 대한 의무 사항에 따라 당사가 생성, 수집 및 파기 또는 기타 보관하고 있는 개인정보, 보호 대상 건강 정보, 독점 정보를 포함한 모든 기밀 정보를 보호해야 합니다. 데이터 개인정보 보호법은 관할권마다 다르며, Stericycle은 고객 및 기타 제3자의 개인정보가 무단 사용 또는 공개되지 않도록 개인정보를 취급하며 모든 관련 법적 의무를 준수합니다.

이러한 목표를 추구하는 일은 모든 팀원이 함께 참여해야 하는 공동 책임이라고 믿습니다.

확립된 절차와 정책은 인권에 대한 당사의 약속을 뒷받침하는 토대가 되며, Stericycle의 행동 강령은 팀원들을 위한 정보 지침서 역할을 할 것입니다. 팀원, 고객, 지역사회에 대한 당사의 다양한 인권 약속과 의무를 잘 이행할 수 있도록 전 세계 모든 팀원에게 정기적이고 지속적인 교육을 제공합니다.

또한 인권 선언문과 Stericycle의 행동 강령, 사내 정책 또는 절차, 법률 및 규정을 위반하거나 위반이 의심되는 경우 모든 팀원들은 신의 성실 원칙에 따라 이를 보고해야 합니다. 이에 대한 사항은 EthicsPoint 핫라인 또는 웹 사이트를 통해 익명으로 제출할 수 있습니다. Stericycle은 모든 문의 사항을 신중하게 처리하며 법률이 허용하는 범위 내에서 지침을 요청하거나 의심스러운 행동 및/또는 위반 가능성을 보고하는 당사자의 익명성을 보장하기 위해 모든 적절한 노력을 기울일 것입니다. Stericycle은 선의로 우려 사항을 제기하거나 회사 조사에 참여하는 팀원에 대한 보복을 금지합니다.

당사는 항상 중요한 것을 보호하겠다는 약속을 지킬 수 있도록 지속적으로 노력해 나갈 것입니다.



Cindy Miller
사장 겸 최고경영자
Stericycle, Inc.

2021년 1월